



**ל כ ב ו ד**  
**לקוחות המשרד**

16 אוגוסט, 2011

א.ג.נ.,

**הנידון: חוק הגנת השכר והשלכותיו**

ביום 6.7.2008 פורסם חוק הגנת השכר. אשר מתיל על המעביד ונושאי משרה סנקציות פליליות. להלן עיקרי החוק:

1. על המעביד למסור תלוש שכר לעובד עד התשיעי לחודש. תלוש השכר חייב לציין פרטים לזיהוי העובד והמעביד, תאריך תחילת עבודה, ותק מצטבר אצל המעביד או במקום העבודה (לפי הגבוה), מספר ימי עבודה ושעות עבודה בעדם משולם השכר, דמי חופשה ויתרת חופשה, דמי מחלה ויתרת מחלה, שכר רגיל ותשלומים אחרים, שכר לצורך זכויות פנסיה וניכויים.

2. על המעביד לנהל פנקס שכר הכולל את ימי העבודה, שעות העבודה, ימי חופשה ומחלה. על פי התיקון לחוק, בתובענה של עובד שבה שנויות מחלוקת שעות העבודה בגין נתבע שכר, חובת ההוכחה תחול על המעביד.

3. נטל ההוכחה –

א. גמול שעות נוספות - עד 60 שעות חודשיות הנטל חל על המעביד.  
ב. בנוגע לאי תשלום שעות נוספות, גמול מוחה שבועית, דמי חופשה, פדיון ימי חופשה, דמי הבראה, נסיעות ובלבד שהמעביד לא מסר תלוש שכר לעובד או מסר תלוש ללא פירוט הרכיבים האמורים חזקה היא כי נקבע לעובד שכר כולל בניגוד לסעיף 5 לחוק ויראו בשכר ששולם לו כשכר רגיל אלא אם הוכיח המעביד אחרת.

בכבוד רב,

ששי זכאי,

רואה חשבון (משפטן)