



ל כ ב ו ד
לקוחות המשרד

30 אפריל, 2012

נכבדי,

הנידון: תשלום עבור ימי חג ויום הזיכרון

עובד ששכרו משתלם על בסיס חודש זכאי לשכר עבודה גם עבור ימי החג החלים באותו חודש.

עובד בשכר (שכרו משתלם על בסיס מסוים קרי שעות, ימים וכו') זכאי לשכר עבודה עבור ימי החג החלים באותו החודש בהתאם לצו ההרחבה של המגזר העסקי אשר הוחל על כל ענפי המשק החל משנת 2000.

הזכאות לתשלום הינם עבור 9 ימי חג :

- א. 2 ימי ראש השנה.
- ב. יום הכיפורים.
- ג. 2 ימי סוכות.
- ד. 2 ימי פסח.
- ה. חג שבועות ויום העצמאות).

צו ההרחבה מתנה את הזכאות בהתקיים:

- א. העובד החל את עבודתו שלושה חודשים קודם לכן.
 - ב. העובד לא נעדר מהעבודה סמוך ליום החג (יום לפני החג ויום אחרי החג), אלא בהסכמת המעביד.
- במידה והחג נופל ביום הפנוי של העובד, המעסיק יכול לבחור שלא לשלם (לשון החוק אפלה כמו כן אין פסיקה בנושא).

מספר שעות עבודה בערב החג :

1. עובד שמועסק 5 ימים בשבוע (עובד 9 שעות ביום) - לא יעלה יום עבודה על 8 שעות עבודה במידה ולא חל הסכם קיבוצי
2. עובד שמועסק 6 ימים בשבוע (עובד 8 שעות ביום) - לא יעלה יום עבודה על 7 שעות עבודה.



מספר שעות העבודה בחול המועד :

בחוק אין התייחסות לשעות העבודה ב"חול המועד" או לתשלום בגינן. רוצה לומר כי להערכתי ימי העבודה בחול המועד הינם ימי עבודה רגילים עם כל המשתמע מכך.

ימי חג שאין עובדים בהם (למשל ימי חג בזמן חופשה שנתית) :

ימי חג שאין עובדים בהם, אם על פי חוק ואם על פי הסכם או נוהג, להוציא ימי מנוחה שבועית, לא יובאו במנין ימי חופשה. רוצה לומר כי אין להוריד ממכסת ימי החופשה את ימי החג.

מחלה במהלך חג :

בחוק אין התייחסות לאופן תשלום ימי מחלה שחלים בימי חג. טענה אפשרית כי העובד שחלה במהלך החג זכאי לתשלום מלא גם בגין ימי החג. טענה נגדית אפשרית גורסת שיש להתייחס לימי המחלה הנ"ל כאל ימי מחלה לכל דבר, ולשלם לעובד בהתאם לחוק דמי מחלה.

שכר בעד עבודה בחג :

- א. ישלם לו מעביד בעד שעות אלה שכר עבודה לא פחות מ- 1½ משכרו הרגיל.
- ב. יתן לו המעביד, במקום שעות המנוחה השבועית שבהן עבד, שעות מנוחה במספר ובזמן שנקבעו בהיתר שלפיו הועבד.
- ג. היה שכרו של העובד על בסיס של חודש או של תקופה ארוכה יותר, יהא המעביד זכאי ליתן לעובד, במקום הגמול הרשום לעיל, מנוחה של שעה וחצי לפחות תמורת כל שעה משעות המנוחה השבועית שבה עבד.

יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל :

החוקים יום הזכרון לחללי מערכות ישראל 63, וחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה קובעים כי עובד רשאי להיעדר מעבודתו ביום זה ויקבל את שכרו בתנאי שקרוב משפחה (הורים, הורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות) הינו חלל מערכות ישראל, או מי שנפטר בעקבות פעילות איבה.

בכבוד רב,

ששי זכאי,

רואה חשבון (משפטן)