



ל כ ב ו ד
לקוחות המשרד

25 אפריל, 2011

א.ג.נ.,

הנידון: תאונת עבודה ודמי פגיעה בעבודה

תאונת עבודה היא תאונה שנגרמה:

1. תוך כדי ועקב עבודתו של העובד במקום העבודה.
2. בדרכו של העובד לעבודה או בחזרתו.
3. תאונת דרכים במסגרת עבודתו לרבות תאונת דרכים בדרכו לעבודה או בחזרתו.
4. פגיעה מתמשכת שהתרחשה במהלך השנים כל עוד העובד עסק באותו העיסוק.

תשלומים החלים על המעביד:

- א. **יום הפגיעה** - בעד יום הפגיעה ישלם המעביד לעובד.
- ב. **בעד 12 ימים שלאחר מכאן** - ישלם המעביד לביטוח לאומי (ביטוח לאומי ישלם לעובד והמעביד משפה את ביטוח לאומי).
- ג. **דמי פגיעה הקטנים מ 12 יום** - המעביד יתייחס כאל דמי מחלה.

תשלומים החלים על ביטוח לאומי:

- א. **יום הפגיעה** - בעד יום הפגיעה לא ישולם דמי פגיעה (למבוטח השכיר ישלם המעסיק את שכר אותו היום, ס' 93 (א) לחוק הביטוח לאומי להלן "החוק").
- ב. **בעד שני הימים הראשונים שלאחר יום הפגיעה** - ישולמו ע"י ביטוח לאומי דמי הפגיעה רק למבוטח שלא היה מסוגל לעבוד 12 ימים לפחות מלבד יום הפגיעה, ס' 93 (ב) לחוק.
- ג. **בעד התקופה המתחילה לאחר היום השול שעשרה ועד 91 יום** - דמי הפגיעה ישולמו לנפגע לפרק זמן של עד 13 שבועות (91 יום) לכל היותר.

למבוטח השכיר - המוסד ישלם למבוטח את דמי הפגיעה במלואם (בהתאם לכללים הרשומים), ויגבה מהמעסיק את התשלום ששילם למבוטח בעד 12 הימים הראשונים (תקופת הזכאות הראשונה) פרט למעסיק של עובד במשק בית.

למבוטח העצמאי - לא ישולמו כלל דמי פגיעה בעד 12 ימי הזכאות הראשונים. לאחר שאישר המוסד לביטוח לאומי את התביעה ישולמו דמי הפגיעה לזכות חשבון הבנק של המבוטח (לפי הרשום בתביעתו).

שיעור דמי הפגיעה למבוטח שכיר ולמבוטח עצמאי עומדים על 75% מהכנסתם החייבת בדמי הביטוח בשלושת החודשים שקדמו לפגיעה לחלק ל- 90 ימים, אשר קיים רף עליון בסך 1,032.50 ש"ח מיום 1/1/2011 לו יהא אדם זכאי.

נפגע זכאי להחזר הוצאות נלוות בגין תאונת העבודה ובלבד שיגיש את הקבלות.

בכבוד רב,

ששי זכאי,

רואה חשבון (משפטן)