



**הנידון: דמי הבראה במגזר הפרטי**

חיוב בתשלום בגין דמי הבראה נקבע בהסכם קיבוצי כללי, שהוראותיו הורחבו בצווי הרחבה שונים והוחלו על כל העובדים במגזר הפרטי בישראל (במגזר הציבורי חלים כללים שונים).

מעסקים ישלמו דמי הבראה בתשלום אחדיד עם זאת קיימת אפשרות לפצל למספר תשלומים ובלבד שהתשלומים ישולמו בהמלך השנה.

**מובא להלן טבלת הזכאות השנתית לעובדים במגזר הפרטי במשרה מלאה:**

<u>ימי הבראה</u>	<u>ותק בעבודה</u>
0	עד שנה
5	שנה
6	2-3 שנים
7	4-10 שנים
8	11-15 שנים
9	16-19 שנים
10	20 שנים ומעלה

דמי הבראה לשנת 2012 ולשנת 2013 הינם 371 ש"ח ו- 374 ש"ח בהתאמה.

**דגשים לתשומת לבכם:**

- א. עובד זכאי לדמי הבראה לאחר שהשלים את שנת העבודה הראשונה. לאחר שנה זו יהיה זכאי העובד לשנה הראשונה וגם לחלק היחסי עבור השנה השניה.
- ב. חופשות - חופשה בתשלום על פי דין מחייבת את המעביד בתשלום לעובד.
  1. חופשת מחלה - קיים חוסר בהירותך בניסוח לגבי חופשת מחלה, עמדת משרד העבודה כי העדרות בשל מחלה אינה נחשבת כתקופת עבודה לצורך חישוב תקופת הזכאות בדמי הבראה. מנגד, קיימת טענה של מלומדים כי העדרות בגינה משלם המעביד דמי מחלה, כן מובאת בחשבון בקביעת הזכאות לדמי הבראה.
  2. חופשת לידה - הינה חריג אשר המעביד מחויב בתשלום בגינו.
  - ג. תשלום דמי הבראה בדרך של מימון נופש לעובד - בית הדין האזורי לעבודה פסק כי קיימת אפשרות לממן נופש לעובדים ובלבד:
    1. שהמעביד ימסור הודעה מוקדמת לעובד.
    2. שהעובד יסכים לכך.
  - ד. דמי הבראה במשרה חלקית - התשלום יבוצע באופן יחסי להיקף משרת העובד.

בכבוד רב,

ששי זכאי,

רואה חשבון (משפטן)